

Temeljem članka 166. Zakona o radu (Narodne novine broj 38/95, 54/95, 65/95 i 17/01), Sindikat «Novi sindikat» na Osnivačkoj skupštini održanoj 28. lipnja 2002., Izmjenama Statuta na 1. Izornoj skupštini Novog sindikata održanoj 20. svibnja 2006. Godine, 2. Izornoj skupštini Novog sindikata održanoj 29. svibnja 2010.g. 3. Izornoj skupštini Novog sindikata održanoj 07.06.2014.g. donio je:

## STATUT

### «NOVI SINDIKAT»

#### OSNOVNE ODREDBE

##### Članak 1.

«Novi sindikat» (u daljnjem tekstu: Sindikat) je dobrovoljna sindikalna udruga. U «Novi sindikat» učlanjeni su radnici zaposleni u djelatnostima utvrđenim Nacionalnom klasifikacijom djelatnosti N.N br.6/95, 13/03, 58/07) po područjima:

- A Poljoprivreda, šumarstvo, ribarstvo
- B Rudarstvo i vađenje
- C Prerađivačka industrija
- D Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija
- E Opskrba vodom, uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom, te djelatnost sanacije okoliša
- F Građevinarstvo
- G Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikla
- H Prijevoz i skladištenje
- I Djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane
- J Informacije i komunikacije
- K Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja
- L Poslovanje nekretninama
- M Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti
- N Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti
- O Javna uprava i obrana, obvezno socijalno osiguranje
- P Obrazovanje
- Q Djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi
- R Umjetnost, zabava i rekreacija
- S Ostale uslužne djelatnosti
- T Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca, Djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe
- U Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela

Sindikat djeluje na čitavom području Republike Hrvatske.

#### Članak 2.

Sindikat je pravna osoba, neovisna je od poslodavaca i njihovih udruženja, državnih tijela i institucija, političkih stranaka i drugih organizacija. Sindikat se može učlanjivati u sindikalne udruge više razine.

#### Članak 3.

Sindikat će na principima međunarodne sindikalne solidarnosti surađivati s demokratskim sindikatima, sindikalnim udrugama i drugim udrugama u Republici Hrvatskoj i inozemstvu.

#### NAZIV I SJEDIŠTE

#### Članak 4.

Sindikat ima naziv: «NOVI SINDIKAT». Sindikat ima skraćeni naziv:»NOVI SINDIKAT».

#### Članak 5.

Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske. Sindikat ima sjedište u Zagrebu, Park Stara Trešnjevka 2.

Rad sindikata je javan. Javnost se ostvaruje davanjem obavijesti o radu sindikata članstvu, tisku i drugim zainteresiranim medijima, i drugim elektronskim oblicima objavljivanja.

#### Članak 6.

Sindikat ima štambilj okruglog oblika promjera 30 mm. U gornjem dijelu je ime sindikata NOVI SINDIKAT, u sredini je stisnuta šaka, a u donjem dijelu piše sjedište sindikata ZAGREB, PARK STARA TREŠNJEVKA 2.

#### Članak 7.

Sindikat zastupa i predstavlja predsjednik sindikata, a u slučaju njegove odsutnosti ili spriječenosti i glavni tajnik sindikata.

Ukoliko su predsjednik i glavni tajnik onemogućeni zastupati i predstavljati sindikat, bilo koji član Izvršnog odbora ovlašten je sazvati sjednicu Izvršnog

odbora na kojoj će se izabrati ovlaštena osoba koja će zastupati i predstavljati sindikat do sazivanja Izvanredne Skupštine.

## DJELATNOST I CILJEVI SINDIKALNOG DJELOVANJA

### Članak 8.

Cilj sindikata je okupljanje radnika kako bi u zajedništvu i solidarnosti uživali socijalna prava bez ikakve diskriminacije s obzirom na rasu, boju kože, spol, vjeroispovjest, političko mišljenje, nacionalnu pripadnost ili socijalno podrijetlo, zagovarajući održanje i razvitak ljudskih prava i temeljnih sloboda.

Sindikat će svojim djelovanjem podupirati socijalni i gospodarski napredak svojih članova, njihovih obitelji i državne zajednice.

Sindikat će učiniti sve napore kako bi se podigao životni standard i promicala socijalna dobrobit svih članova, suzbijanjem neprihvatljivih oblika neformalnog i prekarnog rada.

Temeljna zadaća sindikata je kolektivno pregovaranje i zaključivanje kolektivnih ugovora na razini poduzeća čiji su radnici članovi sindikata, kao i na višim razinama.

Sindikat će svoje ciljeve ostvarivati putem slijedećih djelatnosti:

- zaštitom ekonomskih, socijalnih, obrazovnih i kulturnih interesa radnika;
- poticanjem gospodarsko-socijalnog razvitka Republike Hrvatske na načelima socijalne pravde i socijalne sigurnosti;
- osiguranjem i promicanjem solidarnosti kao temeljnog načela djelovanja organiziranog sindikalnog pokreta;
- osiguranjem i promicanjem zaštite članstva;
- suradnjom s inozemnim demokratskim sindikatima;
- ostvarivanjem prava radnika na suodlučivanje u procesu rada;
- unapređivanjem inventivnog rada i stvaralaštva kao uvjeta za socijalni i gospodarski boljitak;
- pomaganjem u zaštiti ekonomskih i socijalnih interesa nezaposlenih, umirovljenika, seljaka i ribara te invalida i njihovih udruga;
- radom na učinkovitoj zaštiti na radu;
- radom na učinkovitoj zaštiti prirodnog i ljudskog okoliša;
- radom na što širem i bržem sindikalnom obrazovanju članstva;
- radom na novim zakonskim rješenjima;
- kolektivnim pregovaranjem i zaključivanjem kolektivnih i drugih ugovora;
- organiziranjem i provođenjem sindikalnih akcija

### Članak 9:

Članovi sindikata mogu biti osobe koje potpišu pristupnicu, a obavljaju nesamostalan rad, odnosno sve dok još uvijek kod poslodavca potražuju prava iz takvog rada i prihvate prava i obveze uređene odredbama Statuta sindikata.

Članska prava priznaju se i članovima koji su obuhvaćeni Odlukom o podjeli sindikata Zagrepčanka od 20. lipnja 2002. godine, kao i članovima drugih sindikata s kojima je potpisan sporazum o spajanju ili pripajanju tog sindikata Novom sindikatu, a kojima je Novi sindikat pravni slijednik.

Osobe koje u tvrtkama ili drugim pravnim osobama obavljaju nesamostalan rad, a jesu ili postanu odgovorne osobe ovlaštene za zastupanje poslodavca, mogu biti članovi sindikata, ali im za vrijeme izvršenja navedenih dužnosti miruju izborna prava.

Članovi sindikata mogu biti i simpatizeri sindikalnog djelovanja koji ne obavljaju nesamostalan rad, ukoliko njihovo učlanjenje svojom odlukom odobri Izvršni odbor.

O ponovnom učlanjenju člana koji su to prestali biti iz bilo kojeg razloga, odlučuje Izvršni odbor većinom glasova.

#### PRAVA:

##### Članak 10.

Učlanjenjem u sindikat član stječe slijedeća prava:

- na pravnu pomoć prema Pravilniku o zastupanju;
- na pravodobno informiranje;
- na sudjelovanje u radu sindikata;
- birati i biti biran u sva tijela sindikata
- član ima mogućnost koristiti materijalnu pomoć u skladu s Pravilnikom o sindikalnoj pomoći

#### DUŽNOSTI:

##### Članak 11.

Dužnosti svakog člana sindikata su:

- provoditi odluke, zaključke i napatke tijela sindikata;
- savjesno izvršavati radne obveze i povjerene zadatke;
- pridržavati se odredbi ovog Statuta;
- sudjelovati u sindikalnim aktivnostima i štrajku koji organizira sindikat;
- redovito plaćati članarinu.

## PRESTANAK ČLANSTVA:

### Članak 12.

Članstvo u sindikatu prestaje:

- dobrovoljnim istupanjem;
- neplaćanjem članarine duže od 3 mjeseca;
- djelovanjem suprotno interesima sindikata i ovom Statutu
- članstvom u bilo kojem drugom sindikatu registriranom u skladu sa Zakonskim odredbama Republike Hrvatske, osim u slučaju opisanom u čl. 9. st. 2. ovog Statuta

U slučajevima utvrđenim alinejom 2, 3 i 4 ovog članka odluku o iščlanjenju donosi Izvršni odbor, uzimajući u obzir eventualnu nemogućnost plaćanja članarine zbog neisplate plaće.

Ukoliko Izvršni odbor donese odluku o iščlanjenju, član ima pravo podnijeti žalbu Nadzornom odboru u roku 15 dana od dana dostave takve odluke.

Nadzorni odbor mora u daljnjem roku od 15 dana od zaprimanja žalbe donijeti odluku o iščlanjenju. Odluka Nadzornog odbora je konačna.

## TIJELA SINDIKATA:

### Članak 13.

Tijela sindikata su: Skupština, Izvršni odbor, Nadzorni odbor, Predsjednik sindikata, Glavni tajnik sindikata.

## SKUPŠTINA SINDIKATA:

### Članak 14.

Najviše tijelo sindikata je Skupština koju čine izabrani zastupnici.

U okviru svojih zadaća Skupština:

- bira radna tijela Skupštine;
- donosi Statut sindikata, njegove izmjene i dopune;
- donosi Poslovnik o radu skupštine;
- bira i razrješava Izvršni odbor;
- bira i razrješava Nadzorni odbor;
- bira i razrješava Predsjednika sindikata;

- bira i razrješava Glavnog tajnika sindikata;
- raspravlja i usvaja izvješće o radu izvršnog odbora, nadzornog odbora;
- donosi odluku o visini članarine
- donosi odluku o svim statusnim promjenama sindikata (udruživanje, spajanje);
- donosi odluku o udruživanju sindikata u Udruge više razine
- donosi odluku o prestanku rada ili podjeli sindikata.

#### Članak 15.

Broj zastupnika redovne Skupštine određuje Izvršni odbor prilikom donošenja odluke o sazivanju Skupštine rukovodeći se omjerom da svakih sto članova sindikata zastupa najmanje jedan zastupnik.

Prilikom sazivanja Izvanredne skupštine, broj zastupnika je određen prema posljednjoj Odluci Izvršnog odbora o sazivanju redovne Skupštine.

Redovna Skupština zasjeda svakih pet godina, a saziva je Izvršni odbor. Obavijest s materijalima upućuje se najkasnije 15 dana prije održavanja Skupštine.

Izvanrednu Skupštinu može sazvati Izvršni odbor, Nadzorni odbor, Predsjednik ili 20% članstva.

Skupština donosi pravovaljane odluke ako je nazočno 2/3 broja zastupnika koji je određen Odlukom o sazivanju Skupštine, natpolovičnom većinom glasova nazočnih.

#### IZVRŠNI ODBOR:

#### Članak 16.

Izvršni odbor sindikata je izvršno tijelo skupštine sindikata koje obavlja sve poslove i provodi sve aktivnosti sindikata koje mu povjeri skupština između dva zasjedanja.

Izvršni odbor ima slijedeće nadležnosti:

- provodi odredbe Statuta;
- donosi Pravilnike predviđene Statutom
- utvrđuje prijedloge izmjena Statuta i Pravilnika;
- saziva zasjedanje skupštine;
- donosi odluku o popuni tijela sindikata između dvije skupštine u skladu s odredbama ovog Statuta
- podnosi skupštini izvještaj o radu i financijskom poslovanju sindikata;
- usvaja završni račun sindikata;

- donosi odluku o potpisivanju sporazuma s drugim sindikatima
- donosi odluku o međunarodnoj suradnji
- imenuje i opoziva sindikalne povjerenike i predstavnike
- utvrđuje potrebu za profesionalnim obavljanjem dužnosti i poslova u sindikatu;
- usvaja pravilnike i ostale akte potrebne za zakonito djelovanje sindikata i podružnica;
- donosi odluku o osnivanju i ukidanju sindikalnih podružnica i sindikalnih grupacija.
- imenuje osobe koje imaju pravo potpisa financijske dokumentacije u ime sindikata i podružnica;
- pokreće inicijativu za kolektivno pregovaranje i imenuje pregovarački tim;
- donosi odluku o sklapanju ili pristupanju kolektivnom ugovoru;
- donosi odluku o štrajku;
- donosi i druge odluke koje nisu u nadležnosti Skupštine

#### Članak 17.

Izvršni odbor sindikata ima 7 članova. U sastav Izvršnog odbora po svojoj funkciji ulaze predsjednik i glavni tajnik sindikata, a predsjednik sindikata je ujedno i predsjednik Izvršnog odbora sindikata.

Skupština bira 5 članova Izvršnog odbora natpolovičnom većinom glasova nazočnih zastupnika.

Ako u razdoblju između održavanja dvije Skupštine prestane članstvo bilo kojeg člana Izvršnog odbora, Izvršni odbor svojom odlukom može imenovati zamjenskog člana. Takve odluke mogu se donijeti najviše za dva člana Izvršnog odbora u jednom mandatu, a za veći broj članova mora se sazvati Skupština.

Mandat Izvršnog odbora traje pet godina, a Izvršni odbor za svoj rad odgovara Skupštini.

Izvršni odbor donosi pravovaljane odluke ako je nazočna najmanje natpolovična većina članova koja donosi odluku većinom glasova.

#### PREDSJEDNIK SINDIKATA

#### Članak 18.

Predsjednik sindikata bira se između članova sindikata na Skupštini sindikata natpolovičnom većinom nazočnih, a mandat predsjednika sindikata traje pet godina. Predsjednik može biti biran više puta uzastopno na tu dužnost. Predsjednik se može opozvati i prije isteka mandata na izvanrednoj skupštini sindikata.

## Članak 19.

Predsjednik sindikata predstavlja i zastupa sindikat te predsjedava i vodi sjednicu Izvršnog odbora. Prema odluci Izvršnog odbora predsjednik sindikata potpisuje ugovore o radu sa zaposlenima u sindikatu.

### GLAVNI TAJNIK SINDIKATA:

## Članak 20.

Glavni tajnik sindikata bira se između članova sindikata na Skupštini sindikata natpolovičnom većinom nazočnih, a mandat glavnog tajnika traje pet godina. Glavni tajnik može biti biran više puta uzastopno na tu dužnost. Glavni tajnik se može opozvati i prije isteka mandata na izvanrednoj skupštini sindikata.

## Članak 21.

U slučaju odsutnosti i spriječenosti predsjednika sindikata glavni tajnik predstavlja i zastupa sindikat te predsjedava i vodi sjednicu Izvršnog odbora. U slučaju da predsjednik profesionalno obavlja svoju dužnost, glavni tajnik u ime Izvršnog odbora potpisuje sa predsjednikom ugovor o radu. Glavni tajnik odgovoran je za financijsko i materijalno poslovanje sindikata.

### NADZORNI ODBOR:

## Članak 22.

Nadzorni odbor ima 3 člana koji između sebe biraju predsjednika. Članovi Nadzornog odbora biraju se na Skupštini sindikata natpolovičnom većinom glasova nazočnih zastupnika.

Ako u razdoblju između održavanja dvije Skupštine prestane članstvo bilo kojeg člana Nadzornog odbora, Izvršni odbor svojom odlukom može imenovati zamjenskog člana. Takve odluke mogu se donijeti najviše za jednog člana Nadzornog odbora u jednom mandatu, a za veći broj članova mora se sazvati izvanredna Skupština. Mandat naknadno imenovanim/biranim članovima Nadzornog odbora traje do isteka mandata člana umjesto kojeg je imenovan/izabran.

## Članak 23.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad materijalnim i financijskim poslovanjem sindikata i kontrolira zakonitost rada sindikata i primjenu Statuta. Sastaje se najmanje jednom godišnje i svoje izvješće podnosi Skupštini sindikata.



#### Članak 24.

Nadzorni odbor može sazvati sjednicu Izvršnog odbora i Skupštine sindikata kada utvrdi odstupanje od odluka u materijalno-financijskom poslovanju te u slučaju kršenja odredaba Statuta. Ako je Nadzorni odbor sazvao sjednicu Izvršnog odbora, članovi Nadzornog odbora imaju pravo prisustvovati sjednici Izvršnog odbora, bez prava glasa.

#### POŠTIVANJE NAČELA RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA:

#### Članak 25.

Prilikom provođenja izbora za tijela sindikata poštivati će se načelo ravnopravnosti spolova i voditi računa o uravnoteženoj zastupljenosti žena i muškaraca posebno prilikom izbora članova Izvršnog i Nadzornog odbora.

U cilju provedbe stavka 1. ovog članka vodit će se evidencija o omjeru broja članova muškog i ženskog spola.

Broj članova Izvršnog odnosno Nadzornog odbora bilo kojeg spola ne može biti manji od 70% od postotnog udjela određenog spola u ukupnom članstvu sindikata, s tim da se tako dobiven broj zaokružuje na najbliži cijeli broj.

#### SINDIKALNE PODRUŽNICE I SINDIKALNI POVJERENIK:

#### Članak 26.

Odlukom Izvršnog odbora sindikata mogu se utemeljiti i ukidati podružnice. Podružnice se u pravilu utemeljuju u tvrtkama, ustanovama, djelatnostima i područjima u kojima sindikat organizira najmanje 75 članova. Podružnice se iznimno mogu utemeljiti i u tvrtkama, ustanovama, djelatnostima i područjima u kojima sindikat organizira manje od 75 članova, samo ukoliko Izvršni odbor ocijeni da je to u interesu sindikata.

#### Članak 27.

Sindikalna podružnica je organizacijski dio sindikata i temeljni je oblik njegovog djelovanja. Podružnica može imati svoj račun, a sredstvima raspolaže u skladu s pravilima Sindikata. Radom sindikalnih podružnica rukovode sindikalni povjerenici imenovani odlukom Izvršnog odbora.

#### Članak 28.

Sindikalnu podružnicu prema poslodavcu predstavlja glavni sindikalni povjerenik te podružnice.

Kod poslodavca kod kojeg nije utemeljena sindikalna podružnica, sindikat predstavlja imenovani sindikalni povjerenik, koji na isti način uživa zaštitu svojih sindikalnih prava i sloboda utvrđenih Zakonom o radu, ostalim zakonima i kolektivnim ugovorom.

#### Članak 29

Podružnica samostalno djeluje u skladu s općim aktima sindikata, Pravilnikom podružnice ili odlukom sindikalnog povjerenika i za svoj rad odgovorna je Izvršnom odboru.

Osobe koje imaju pravo potpisa financijske dokumentacije podružnice u ime sindikata ovlaštene su raspolagati isključivo sredstvima na računu podružnice u skladu s moralom, načelom poštenja i dobrog gospodarstvenika. Podružnica može preuzeti obveze koje prelaze iznos raspoloživ na računu podružnice samo uz izričitu suglasnost Izvršnog odbora.

Osobe koje imaju pravo predstavljati i zastupati podružnicu nisu ovlaštene potpisivati ugovore, izdavati zadužnice, mjenice niti bilo koje druge po sindikat financijski obvezujuće akte. Ovlaštena osoba podružnice koja postupi protivno odredbama ovog članka Statuta za stvorene obveze odgovara osobno cijelom svojom imovinom.

#### Članak 30.

Sindikalni povjerenik radi osobito na:

- prikupljanju informacija bitnih za kolektivno pregovaranje;
- nadzoru nad primjenom kolektivnog ugovora, kao i nadzoru nad poštivanjem zakonskih prava;
- zaštiti i unapređenju materijalnog položaja radnika kroz ostvarenje čovjeku dostojne zarade;
- sigurnosti zaposlenja, socijalnom položaju radnika i humanizaciji rada;
- poboljšanju uvjeta rada, zaštite na radu i brige za zdraviji radni okoliš;
- ostvarivanju i zaštiti prava članova i radnika iz rada i po osnovi rada uključujući i pojedinačno zastupanje članova u postupcima ostvarivanja i zaštite njihovih prava pred nadležnim tijelima;
- osiguravanju sindikalnih prava, sloboda i uvjeta sindikalnog djelovanja u tvrtki ili ustanovi;

- solidarnoj obrani prava zaposlenika kada se u poduzeću krše njihova prava;
- pripremi i provedbi akcija, koje organizira sindikat;
- razmatranju i odlučivanju o davanju suglasnosti na odluke poslodavaca za koje je ovaj dužan pribaviti suglasnost sindikata;
- ostvarivanju prava radnika na suodlučivanje;
- predlaganju pokretanja postupka za utemeljenje radničkog vijeća;
- imenovanju predstavnika sindikata u izborni odbor za provedbu izbora za radničko vijeće;
- suradnji sa radničkim vijećem, odnosno ostvarivanju prava sindikalnih povjerenika kod poslodavaca kod kojih nisu utemeljena radnička vijeća;
- pokretanju postupka kod nadležnog suda za raspuštanje radničkog vijeća ili isključenje određenog člana, ako teško krše obveze dane im zakonom, drugim propisom ili kolektivnim ugovorom;
- zaštiti sindikalnih povjerenika;
- pružanju materijalnih i drugih pomoći članovima;
- drugim pitanjima od značaja za članove sindikata i njihov položaj.

#### Članak 31.

U svakoj sindikalnoj podružnici, na prijedlog članova sindikata, Izvršni odbor imenuje najmanje jednog povjerenika. Izvršni odbor može imenovati sindikalnog povjerenika i kod poslodavca kod kojeg nije utemeljena sindikalna podružnica, bez obzira na to koliko članova sindikat ima kod poslodavca.

#### SINDIKALNE GRUPACIJE:

#### Članak 32.

Sindikalne grupacije organizacijski su oblik sindikata, a utemeljuju se odlukom izvršnog odbora sindikata. Sindikalne grupacije čine podružnice i članovi sindikata iste ili slične djelatnosti. Radom sindikalne grupacije rukovodi Tajnik kojeg imenuje i razrješava izvršni odbor. O svom radu podnose izvještaj Glavnom tajniku. Glavni tajnik rukovodi radom tajnika grupacije.

#### PRIHODI SINDIKATA:

#### Članak 33.

Visinu članarine, način korištenja, raspodjelu sredstava i imovine određuje Skupština sindikata na prijedlog Izvršnog odbora.

#### Članak 34.

Prihodi sindikata sastoje se od:

- članarine;
- dobrovoljnog priloga;
- donacija;
- dotacija;
- drugih izvora sukladno Zakonu.

#### Članak 35.

Sindikata obavlja svoje financijsko poslovanje preko računa otvorenog kod poslovne banke. Naloge platnog prometa potpisuje jedna osoba. Osobe ovlaštene za potpisivanje naloga platnog prometa su: predsjednik, glavni tajnik i osobe koje ovlasti Izvršni odbor.

#### KOLEKTIVNO PREGOVARANJE:

#### Članak 36.

Jedan od temeljnih ciljeva sindikata je sklapanje kolektivnog ugovora. Sindikat pregovara i zaključuje kolektivni ugovor u ime i za račun svojih članova.

#### Članak 37.

Izvršni odbor Novog sindikata imenuje pregovarački tim koji je ovlašten pregovarati i sklopiti kolektivni ugovor u tvrtki ili ustanovi, a potpisuje ga ovlaštena osoba sindikata ili osoba koju ovlaštena osoba opunomoći.

#### INDUSTRIJSKE AKCIJE I ŠTRAJK:

#### Članak 38.

Radi zaštite i promicanja gospodarskih i socijalnih interesa svojih članova, sindikat ima pravo organizirati industrijske akcije, javne prosvjede i štrajk.

U odnosima s državnim tijelima i institucijama, te poslodavcem i udrugama poslodavaca, sindikat će se koristiti slijedećim metodama:

- razgovorima;
- pregovorima;
- uvjeravanjima;
- priopćenjima;
- istupanjima u sredstvima javnog komuniciranja;
- upozorenjima;
- raznim industrijskim akcijama;
- prosvjedima;
- štrajkovima;
- kao i ostalim zakonski dopuštenim metodama.

#### ZAKLJUČNE ODREDBE:

##### Članak 39.

Ovaj Statut donosi Skupština sindikata natpolovičnom većinom glasova ukupnog broja članova, a stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja.

##### Članak 40.

Prijedlog izmjena i dopuna Statuta može podnijeti svako tijelo sindikata ili 10% članova sindikata. Izmjene i dopune Statuta donosi Skupština sindikata.

##### Članak 41.

Odluku o prestanku djelovanja sindikata donosi Skupština sindikata. Skupština prilikom donošenja odluke o raspuštanju sindikata ili o podjeli sindikata, odlučuje o uporabi one imovine kojom raspolažu sva Statutom utvrđena tijela sindikata.

U Zagrebu, 07.06. 2014.g.

PREDSJEDNIK NOVOG SINDIKATA:  
MARIO IVEKOVIĆ