

Na temelju članka 192. Zakona o radu («Narodne novine» 93/14.) i članka 7. Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata («Narodne novine» 93/14), te članka 85. Kolektivnog ugovora zaposlenih u Lipovljani Lignum d.o.o., NOVI SINDIKAT, Park Stara Trešnjevka 2, Zagreb, zastupan po predsjedniku Mario Ivekoviću, SINDIKAT DRVNE I PAPIRNE INDUSTRIJE HRVATSKE, Trg kralja Petra Krešimira IV 2, Zagreb, zastupan po tajniku Darko Idžakoviću (u daljnjem tekstu: sindikati) i LIPOVLJANI LIGNUM d.o.o. iz Lipovljana, Industrijska bb, zastupano po direktoru Miroslavu Čuljku (u daljnjem tekstu: poslodavac) sklopili su 14.09.2017. godine

**IZMJENE I DOPUNE
KOLEKTIVNOG UGOVORA ZAPOSLENIH U LIPOVLJANI
LIGNUM D.O.O.
sklopljenog 11. ožujka 2015 g.**

Članak 1.

Članak 4. mijenja se i glasi:

- » (1) Radni odnos zasniva se ugovorom o radu u pravilu na neodređeno vrijeme koji se sklapa u pisanom obliku.
- (2) U slučajevima predviđenim Zakonom o radu, te ovim Kolektivnim ugovorom, ugovor o radu može se sklopiti i na određeno vrijeme.
- (3) Ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme, uključujući i prvi ugovor o radu, ne smije biti neprekidno duže od dvije godine, osim ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika.
- (4) Svaka izmjena, odnosno dopuna ugovora o radu na određeno vrijeme koja bi utjecala na produljenje ugovorenog trajanja toga ugovora, smatra se svakim sljedećim uzastopnim ugovorom o radu na određeno vrijeme.
- (5) Prekid kraći od dva mjeseca ne smatra se prekidom razdoblja od dvije godine iz stavka 3. ovoga članka.
- (6) Ako je ugovor o radu na određeno vrijeme sklopljen protivno odredbama Zakona o radu ili odredbama ovoga Kolektivnog ugovora ili ako radnik nastavi raditi kod poslodavca i nakon isteka vremena za koje je ugovor sklopljen, smatra se da je sklopljen na neodređeno vrijeme.
- (7) Ugovor o radu mora sadržavati podatke propisane zakonom.

(8) Na zahtjev radnika uredit će se i obveza poslodavca da iz plaće radnika obustavlja i podmiruje povremene obveze radnika prema trećim osobama, sukladno primjenjivim zakonima

Članak 2.

Članak 27. mijenja se i glasi:

(1) Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme i normalni učinak utvrđena na osnovi složenosti poslova i normalnih uvjeta rada na tim poslovima, a u skladu s odredbama ovog ugovora, predstavlja najniži iznos kojeg je poslodavac dužan isplatiti radniku.

(2) Osnovna plaća za poslove koeficijenta složenosti 1,00 utvrđuje se u iznosu od 17,60 kuna po satu u bruto iznosu uvećanom za stalni mjesečni dodatak u iznosu od 290,00 kuna mjesečno u bruto iznosu.

Osnovna plaća za poslove koeficijenta složenosti 1,00 sastoji se od osnovice od 13,80 kuna po satu rada u bruto iznosu i stalnog mjesečnog dodatka u iznosu od 3,80 kuna po satu u bruto iznosu, te stalnog mjesečnog dodatka u iznosu od 290,00 kuna mjesečno u bruto iznosu.

(3) Plaća određenih poslova, koeficijenta složenosti od 1,10 do 1,70, za koje se radniku obračunava plaća, utvrđuje se tako da se osnovica plaće od 13,80 kuna po satu iz prethodnog stavka množi s koeficijentom složenosti utvrđenim za grupu poslova kojoj pripadaju dotični poslovi i tako izračunatom iznosu dodaje se stalni mjesečni dodatak u iznosu od 3,45 kuna po satu, te stalni mjesečni dodatak u iznosu od 290,00 kuna mjesečno u bruto iznosu, što zajedno čini osnovnu plaću radnika na dotičnim poslovima.

(4) Plaća određenih poslova koeficijenta složenosti većih od 1,70 za koje se radniku obračunava plaća, utvrđuje se tako da se osnovica plaće od 13,80 kuna po satu iz prethodnih stavaka množi s koeficijentom složenosti utvrđenim za grupu poslova kojoj pripadaju dotični poslovi i tako izračunatom iznosu dodaje se stalni mjesečni dodatak u iznosu od 3,45 kuna po satu, što čini osnovnu plaću radnika na dotičnim poslovima.

(5) Osnovna plaća pojedinog radnika može se uvećati do 5% ovisno o vremenu provedenom na radu, radnom učinku radnika i iskorištenju materijala, a prema kriterijima koje će utvrditi poslodavac.

Članak 3.

(1) Smatra se da su ove Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora usuglašene kada ih potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

(2) Ove Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora potpisuje se u 7 primjeraka od kojih svaka strana zadržava po dva, a jedan primjerak dostavlja se nadležnom uredu za rad.

(3) Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora objavit će se na način kako je to utvrđeno Pravilnikom o vođenju evidencije i objavi kolektivnih ugovora.

(4) Uz uvjet da se sve odredbe Kolektivnog ugovora i ovih izmjena i dopuna poštuju u cijelosti, sindikati se obvezuju na socijalni mir te se odriču prava na štrajk do 01.01.2019. godine.

Članak 4.

(1) Ove Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora primjenjuje se od 01.07.2017. godine.

(2) Poslodavac će uskladiti pravilnike sa ovim Izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora u roku od 60 dana.

U Lipovljanima, 14.09.2017.

Za poslodavca:
direktor Miroslav Čuljak

Za Novi sindikat:
predsjednik Mario Iveković

Za Sindikat drvne i papirne
industrije Hrvatske:
tajnik Darko Idžaković
